Obsolescence Manager (m/w/d) - Vollzeit - Calden

(2396)

Standort: Calden Anstellungsart(en): Frühschicht, Vollzeit Gehaltsspektrum: 30,12 - 33,47 Euro pro Stunde Beschäftigungsbeginn: ab sofort

Dein Weg zu uns!

Du behältst den Überblick, wenn andere längst den Überblick verloren haben? Dann haben wir genau die richtige Herausforderung für dich!

Für unseren Kunden in **Calden** suchen wir einen engagierten **Obsolescence Manager (m/w/d)** in Vollzeit. In dieser Position kümmerst du dich darum, dass wichtige Bauteile, Komponenten und Materialien auch langfristig verfügbar bleiben. Du erkennst frühzeitig, wenn Produkte nicht mehr hergestellt werden oder Ersatz benötigt wird, und entwickelst passende Lösungen, damit Abläufe reibungslos weiterlaufen.

Dein Verdienst: 30,12 € – 33,47 € pro Stunde!

Du möchtest dein technisches Verständnis und dein Organisationstalent in einem spannenden Arbeitsumfeld einbringen? Dann freuen wir uns darauf, dich kennenzulernen!

Deine Aufgaben:

Proaktives Lebenszyklusmanagement:

● Aufbau und kontinuierliche Überwachung der Produkt- und Bauteillebenszyklen (elektronische/mechanische Komponenten) mittels moderner Obsoleszenz-Datenbanken (z. B. SiliconExpert, IHS Markit).

● Durchführung von Markt- und Technologietrendanalysen zur frühzeitigen Identifikation von Bauteilabkündigungen und Fehlentwicklungen im Markt.

Risikoanalyse und Bewertung:

● Erstellung von Risikoprofilen für Baugruppen und Produkte sowie Durchführung von Obsoleszenz-Risikoanalysen nach Standardnormen.

● Entwicklung und Pflege von Frühwarnindikatoren zur Lieferketten-Resilienz in Abstimmung mit dem Risiko-Management.

Schnittstellen-Steuerung:

● Aktive Abstimmung zwischen Entwicklung (R&D), strategischem Einkauf, Produktion, Qualitätsmanagement sowie externen Lieferanten und Herstellern.

Entwicklung von Lösungsstrategien:

● Ausarbeitung von Abhilfemaßnahmen bei Abkündigungen (z. B. Qualifizierung PIN-kompatibler Alternativen, Einleitung von Redesigns, Koordination von Last-Time-Buy / LTB).

Prozessstandardisierung, Digitalisierung & Enablement:

● Aufbau und kontinuierliche Weiterentwicklung und Implementierung von Obsoleszenz-Prozessen gemäß DIN EN IEC 62402.

● Optimierung der Stammdatenqualität und Schnittstellen in ERP-/PLM-Systemen (z. B. InforLN) sowie Konzeption von Inhouse-Schulungen zur Sensibilisierung und Einbindung angrenzender Fachbereiche.

Reporting & Cost Controlling:

● Erstellung regelmäßiger Risikoberichte und Management-Dashboards bezüglich Bauteilverfügbarkeit, Redesign-Kosten und Vorsorgemaßnahmen.

● Modellierung von Total-Cost-of-Ownership-Analysen für Vorsorgemaßnahmen und LTB-Szenarien zur Entscheidungsvorbereitung im Management.

Support & Mitwirkung im Supply Chain Quality Management (SCQM):

● Bei Bedarf Unterstützung des SCQM-Teams bei der Qualifizierung und Bewertung von Komponenten und Lieferanten, Durchführung von Schnittstellen-Audits sowie Mitgestaltung von Qualitätssicherungsmaßnahmen in der Lieferkette.

Dein Profil:

● Erfolgreich abgeschlossenes Studium im Bereich Wirtschaftsingenieurwesen, Elektrotechnik, Maschinenbau, Supply Chain Management oder mindestens 3-jährige fachspezifische Berufsausbildung mit 2-jähriger Fachausbildung sowie einer langjährigen Berufserfahrung mit einer zusätzlichen speziellen Weiterbildung.

● Fundierte Erfahrung im Obsoleszenz-Management, dem strategischen Einkauf oder der Produktentwicklung in Branchen mit langen Produktlebenszyklen (z. B. Automotive, Maschinenbau, Luftfahrt, Medizintechnik).

● Sicherer Umgang mit ERP-/PLM-Systemen (vorzugsweise BAAN / InforLN) sowie spezialisierten Bauteildatenbanken.

● Vertrautheit mit der Norm DIN EN IEC 62402.

● Analytisches Denken, hohe Schnittstellenkompetenz, Verhandlungsgeschick und lösungsorientiertes Durchsetzungsvermögen.

Wir bieten:

- **Langfristige Einsätze** bei unseren Kunden
- **Konstante Betreuung** durch unsere qualifizierten Personaldisponenten (m/w/d)
- Bezahlung auf Basis des GVP-Tarifvertrages zuzüglich **Zusatzzahlungen** wie **Urlaubs- und Weihnachtsgeld**
- Attraktive **Mitarbeiterprämien bis zu 500€** wie Mitarbeiter werben Mitarbeiter uvm.
- **Fahrtkostenerstattung per Tankkarte möglich**
- Sehr gute **Übernahmechancen** bei unserem Kunden

Warum F&G Personal?

Wir sind Ihre Recruiting Experten und bringen Menschen und Unternehmen zusammen - jeden Tag aufs Neue! Sei es im Bereich Industrie, Handwerk, Büro oder anderen Berufsfeldern. Unser Team berät Sie in allen Bereichen. Unabhängig davon, ob Sie Quereinsteiger oder schon erfahrene Fachkraft sind. Melden Sie sich jetzt mit Ihren vollständigen Bewerbungsunterlagen unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung. Wir finden den Job, der zu Ihnen passt!

Kontaktdaten für Stellenanzeige

F&G Personal GmbH
Geschäftstelle Kassel
Friedrich-Ebert-Str. 21
34117 Kassel

+49 561 7880970

kassel@fg-personal.de
www.fg-personal.de

Art(en) des Personalbedarfs: Arbeitnehmerüberlassung

Tarifvertrag: GVP **Entgeltgruppe:** EG 8

Impressum